

PÓLIZA DE DESEMPLEO Y RENTA POR HOSPITALIZACIÓN PARA TARJETA MEFÍA

CONDICIONES

Para Plan 2: Éste seguro es para ti si eres empleado.
Para Plan 3: Éste seguro es para ti y tu cónyuge si ambos son empleados.
Por favor ten en cuenta que sólo cubriremos los siguientes eventos:

1. COBERTURAS

1.1. DESEMPLEO INVOLUNTARIO

¿Qué te cubrimos? Recibirás el pago del valor asegurado, si pierdes tu trabajo y te encuentras bajo alguna de las situaciones que se describen a continuación:

- Si eres empleado a través de un contrato de trabajo a término Indefinido por más de 6 meses y es despedido sin justa causa.
- Si eres empleado a través de un contrato de trabajo a término Fijo por más de 6 meses y el contrato finaliza antes del término inicialmente establecido y no exista justa causa en la terminación.
- Si te encuentras vinculado bajo la modalidad de contrato por obra o labor por más de 12 meses consecutivos, y tú contrato es terminado por el empleador.
- Si se encuentra vinculado bajo la modalidad de prestación de servicios por más de 12 meses consecutivos, y tú contrato es terminado por el contratante.
- Personas con cargos en carrera administrativa, trabajadores oficiales, trabajadores de libre nombramiento o remoción y personas contratadas en provisionalidad, que hayan sido vinculados por más de 12 meses consecutivos con el mismo empleador, cuyo retiro no ha sido generado por el asegurado y se encuentre contenido en un acto administrativo.

IMPORTANTE

- Únicamente se cubre la pérdida del trabajo que ocurra a partir del día 61 desde el inicio de vigencia de este seguro.
- Cuando exista terminación del contrato por mutuo acuerdo es necesario el reconocimiento de una indemnización o bonificación al momento de la terminación
- Se tendrá en cuenta la continuidad laboral entre los contratos del mismo tipo, siempre y cuando éste periodo no supere quince (15) días hábiles

¿Qué NO te cubrimos?

- 1 Renuncias
- 2 Suspensión del contrato de trabajo
- 3 Despidos con justa causa

1.2. RENTA DIARIA POR HOSPITALIZACIÓN POR CUALQUIER CAUSA

¿Qué te cubrimos? Recibirás el pago del valor asegurado, si durante la vigencia de la póliza el asegurado es internado en una clínica o centro hospitalario por cualquier causa.

IMPORTANTE

- Esta cobertura solo cubre dos (02) eventos al año, cada evento de hospitalización reclamada deberá durar mínimo dos (02) días y máximo quince (15) días.
- Bajo esta cobertura se aplica el concepto de recaída, el cual considera que si el asegurado es hospitalizado de nuevo dentro de los 60 días siguientes a la hospitalización reportada previamente, ésta se considerará como una recaída y se tomará como parte del primer evento
- Si la nueva hospitalización ocurre después de transcurridos 60 días desde la fecha de hospitalización reportada previamente, se considerará un nuevo evento y el beneficiario tendrá derecho al pago de la renta por hospitalización, siempre y cuando no se excedan los eventos cubiertos por año en la presente cobertura.

¿Qué NO te cubrimos?

1 El intento de suicidio.

3 Lesiones, enfermedades, accidentes o padecimientos ocurridos con anterioridad a la fecha de inicio del presente seguro

2

Actos delictivos o contravencionales de acuerdo a la ley penal, en los que participe directa o indirectamente el asegurado, actos terroristas, conmociones civiles, asonadas, disturbios, guerra declarada o no y actividades peligrosas como la manipulación de armas de fuego.

4

Cualquier condición relacionada con el síndrome de inmunodeficiencia humana (sida) o virus de inmunodeficiencia humana

2. DOCUMENTOS PARA LA RECLAMACIÓN

En adición a la Fotocopia de tu documento de identidad y el formulario de declaración de siniestro, debes presentar:

DESEMPLEO

RENTA DIARIA POR HOSPITALIZACIÓN

Documento en el que conste la terminación de la relación laboral o carta de despido, que especifique la siguiente información: (i) tipo de contrato, (ii) causal de terminación (iii) fecha de inicio y terminación del contrato. (iv) Soporte de indemnización o bonificación en caso de terminación del contrato por mutuo acuerdo. (v) Para contratos de obra labor, prestación de servicios, carrera administrativa, trabajadores oficiales, trabajadores de libre nombramiento o remoción y contratos en provisionalidad, certificación de continuidad laboral mínima de 12 meses.

Historia clínica o epicrisis.

- CARDIF COLOMBIA SEGUROS GENERALES S.A. ("CARDIF") podrá solicitar cualquier otro documento diferente a los mencionados para definir tu reclamación.

3. PASOS PARA LA RECLAMACIÓN

1

Complete los documentos

2

Radique en las oficinas de MeFía, en el correo siniestros@cardif.com.co o a través de WhatsApp, escribiéndonos a la línea de atención 3203691971

3

Nos contactaremos con usted para informarle la resolución del caso.

Con el objetivo de simplificar el procedimiento para la atención de la reclamación, la definición se hará dentro de los 25 días calendario siguientes a la fecha en que el asegurado o beneficiario acredite la ocurrencia y la cuantía, de acuerdo con el artículo 1077 del Código de Comercio

4. DEFINICIONES

Asegurado

Plan 2: el cliente de MeFía S.A.S Plan 3: el cliente de MeFía S.A.S y su cónyuge

Beneficiario

Persona a la que se le paga el valor asegurado en caso de reclamación.

• Para la cobertura de Desempleo y Renta Diaria por Hospitalización: En los casos en los que NO se efectúen pagos anticipados totales del crédito, y mientras el crédito continúe vigente, el beneficiario será MeFía S.A.S.. En los casos en los que SI se efectúen pagos anticipados totales del crédito, y por ende dicho crédito NO continúe vigente, el beneficiario será EL ASEGURADO.

Terminación con Justa Causa

Terminación del contrato de trabajo de acuerdo con las causales del artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo.

Valor Asegurado

Es el valor que se reconoce por la ocurrencia del siniestro.